

ЭКОНОМИСТ

ГАЗЕТА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



УРАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

№1063



СПЕЦИАЛИСТЫ ПО СЧАСТЬЮ И
ОХОТНИКИ ЗА ПРИВИДЕНИЯМИ –
КТО ОНИ?
ст. 6



«СВЕЖИЕ» ДИПЛОМЫ В ЦЕНЕ
ИЛИ НЕТ?
ст. 10



В ОСНОВЕ РЕПУТАЦИИ –
СЕРТИФИКАЦИЯ
ст. 12

ПРИЙТИ, УВИДЕТЬ, ПОСТУПИТЬ!

Состоялся первый в 2023 году День открытых дверей УрГЭУ. Сотни участников из городов Свердловской области и соседних регионов получили информацию о направлениях подготовки, экзаменах, организации приемной кампании из первых уст: от директоров Институтов и Колледжа, преподавателей, членов Приемной комиссии.

ВЕСТНИК ЕВРАЗИЙСКОЙ
МОЛОДЕЖИ
видео



21 января в холлах первого и второго этажа главного здания разместили стенды Институты и Колледжа УрГЭУ. Возле них царило оживление. Заведующие кафедрами и преподаватели рассказывали будущим абитуриентам о том, какие дисциплины изучаются на том или ином направлении подготовки, отвечали на вопросы, развеивали страхи и сомнения. Студенты-старшекурсники помогли: делились опытом, как совмещают учебу и яркую студенческую жизнь, и своими впечатлениями от процесса обучения.

Ученица 10 класса школы №4 г. Первоуральска **Екатерина Вознюк** тщательно готовится к поступлению в вуз: «Я окончила художественную школу, но сначала не могла понять, как это мне поможет состояться в карьерном плане. Потом родилась идея открыть свой тату-салон. Мне очень важно все сделать правильно, чтобы моя мечта стала реальностью, и я присматриваюсь к направлению «Управление персоналом», так как мне понадобятся навыки руководителя».

11-классник из школы № 76 г. Лесного **Иван Терезюк** так далеко не загадывает: «Не знаю, буду ли строить карьеру в компании или попробую силы в собственном бизнесе, пока мне важно определиться, какую профессию получить. Столько интересных вариантов: и в IT-сфере, и в экономике – глаза разбегаются! Университет понравился, преподаватели тоже, рад, что приехал сегодня».

К началу презентаций в аудиториях у большинства участников Дня открытых дверей были полные руки буклетов по разным специальностям. Это не удивительно: в одном только бакалавриате около 20 направлений подготовки и еще больше профилей, более 10 – в магистратуре, 6 – в колледже, 3 – в аспирантуре и 2 – в специалитете. Есть программы на английском языке.

Презентации Институты шли одновременно в нескольких аудиториях в зависимости от ступени образования: среднее специальное образование (колледж), бакалавриат (очная форма), бакалавриат (очно-заочная и заочная форма), магистратура, аспирантура. Сделано это было для того, чтобы проректоры по направлениям и директора Институты могли дать информацию об организационных моментах наиболее полно.

Каждую из аудиторий посетил ректор УрГЭУ **Яков Силин**. Обращаясь к потенциальным студентам бакалавриата, он сказал: «У нас много интересных и актуальных направлений

подготовки, качество обучения достойное. Профессорско-преподавательский состав – это постоянно развивающиеся, опытные ученые и практики. Наши выпускники востребованы: крупнейшие предприятия Свердловской области охотно сотрудничают с нашим Центром карьеры, что позволяет трудоустроить 96% выпускников в течение полугода после выпуска. Тем, кто хочет заниматься наукой, УрГЭУ предлагает собственные сильные диссертационные советы, научные журналы, большой лабораторный комплекс. Любителям физической культуры предлагаем порядка 30 секций по разным видам спорта; творческим, деятельным натурам – десятки студенческих объединений и кружков. Но на первом месте все равно учеба!»





Ректор ответил на вопросы об общежитиях для иногородних поступающих, о том, где можно посмотреть учебные планы по интересующим направлениям подготовки, о стипендиях для отличников. Рассказал о Евразийском экономическом форуме молодежи, который состоится с 24 по 28 апреля 2023 года, и пригласил участвовать в нем, тем более, что победители конкурсов ЕЭФМ получают дополнительные баллы при поступлении в УрГЭУ.

Проректор по учебно-методической работе и качеству образования УрГЭУ **Дмитрий Карх** подробнее остановился на изменениях в правилах приема. В 2023 году изменились сроки подачи документов: до 20 августа должны быть завершены приемные мероприятия по всем уровням и формам обучения, даже по заочной. Кроме того, в этом году абитуриент может подать документы в 5 вузов максимум на 5 направлений в каждом. Поэтому один из главных советов поступающим – не терять время, то есть взвешенно выбрать несколько самых интересных и перспективных направлений, изучить условия поступления и готовиться к сдаче ЕГЭ не по одному, а двум или трем дополнительным предметам, чтобы увеличить шансы на успешное поступление.

Директора Института экономики и финансов, Института цифровых технологий управления и информационной безопасности, Института государственного, муниципального управления и права, Института менеджмента, предпринимательства и инжиниринга, Института магистратуры презентовали направления подготовки, подробно рассказали о вступительных испытаниях, карьерных перспективах.

О возможности получать высшее образование в ускорен-

ные сроки, успешно совмещая учебу и работу, рассказала директор Института непрерывного и дистанционного образования УрГЭУ **Екатерина Ялунина**. Она – пример того, как это работает на практике: сперва окончила колледж, затем очно-заочно бакалавриат, а вслед за ним и магистратуру, аспирантуру, успешно защитила докторскую диссертацию.

После окончания презентаций многие участники Дня открытых дверей вновь вернулись к стендам в холлах, чтобы получить индивидуальные консультации. Возможность прямого контакта студента и преподавателя, как отметил сегодня проректор по научной работе УрГЭУ **Виктор Ковалев**, является одним из главных преимуществ региональных вузов перед столичными. И на уровне знаний, и на мотивации к учебе и науке этот фактор сказывается положительно. Это подтверждает тенденция последних лет, когда выпускники бакалавриата УрГЭУ, отучившись в магистратуре московских вузов, возвращаются в альма-матер для поступления в аспирантуру.

Подводя итоги Дня открытых дверей, ответственный секретарь Приемной комиссии УрГЭУ, директор Института стратегического планирования и финансового анализа, профессор **Максим Марамыгин** отметил: «Более 500 человек пришли сегодня: аудитории полные, особенно активно проявили себя поступающие в бакалавриат. Много звонков поступило в Приемную комиссию накануне, в том числе, из других регионов. Считаю, что мероприятие прошло успешно».

Ксения Огородникова



«ДОВЕРИЕ ВЭО – РЕЗУЛЬТАТ НАШЕЙ РАБОТЫ»

В Уральском государственном экономическом университете состоялась церемония вручения почетных грамот сотрудникам и студентам УрГЭУ от Вольного экономического общества России. Их отметили за деятельное участие в реализации общественно значимых проектов.



Уральский государственный экономический университет стал одной из лучших площадок проведения Общероссийской образовательной акции «Всероссийский экономический диктант» в 2022 году. Акция организована Вольным экономическим обществом России совместно с Международным Союзом экономистов при участии ведущих вузов России.

Преподаватели и сотрудники УрГЭУ, активно участвовавшие в организации акции, получили почетные грамоты от президента ВЭО России **Сергея Бодрунова**. Награды вручал президент Уральского отделения ВЭО России, доктор экономических наук, профессор, ректор УрГЭУ **Яков Силин**.

«Нашему региональному отделению Вольного экономического общества дали право проверять самостоятельно все экономические диктанты. Доверие – результат нашей работы. Мы одни из лучших в России, и руководители ВЭО прислали почетные грамоты нашим коллегам. С удовольствием их вручаю», – сказал Яков Силин.

За весомый вклад в деятельность ВЭО, направленную на содействие социально-экономическому развитию страны, активную экспертную работу, участие в реализации общественно значимых проектов отмечены проректор по социальной работе и молодежной политике УрГЭУ, кандидат филологических наук **Роман Краснов**, член Президиума Уральского отделения ВЭО, член Президиума Уральского отделения ВЭО России, профессор кафедры региональной, муниципальной экономики и управления, доктор экономических наук **Светлана Пьянкова**, начальник Управления по социальной работе УрГЭУ **Никита Васильев**.

Кроме того, дипломы победителей конкурса «Лучший

вопрос для Экономического диктанта – 2022» получили студентка 1-го курса Института магистратуры УрГЭУ **Анна Толмачева** и четверокурсник Института экономики и финансов **Даниил Добродородный**. Они придумали вопросы, которые в итоге вошли в категорию заданий для учащихся 9-11 классов и колледжей. Студенты УрГЭУ впервые вошли в число победителей конкурса «Лучший вопрос для Экономического диктанта – 2022». В этом году на конкурс поступило более 300 вопросов не только из России, но и из стран ближнего зарубежья, и только 8 были включены в общий перечень заданий акции.

Отметим, что география акции «Всероссийский экономический диктант» охватила 89 регионов России, а также ряд зарубежных государств: Монголию, Приднестровье, Беларусь, Таджикистан, Казахстан, Армению, Узбекистан. Общее число участников по сравнению с ВЭД 2021 года выросло с 211 до 234 тысяч. В разработке заданий диктанта приняли участие доктора и кандидаты экономических наук, преподаватели экономических и смежных дисциплин, опытные эксперты-практики.

В Аналитическом отчете по итогам Общероссийской образовательной акции «Всероссийский экономический диктант – 2022» УрГЭУ был отмечен организаторами как одна из самых успешных региональных площадок. Чтобы вместить всех желающих, потребовалось 15 аудиторий, также преподаватели университета выступили организаторами акции на внешних площадках. Всего на Среднем Урале экономический диктант написали свыше пяти тысяч человек, что почти на треть больше, чем в 2021 году.

Анна Насекина

СЕТЕВЫЕ ПРОГРАММЫ – ОБРАЗОВАНИЕ БУДУЩЕГО

Проректор по социальной работе и молодежной политике УрГЭУ Роман Краснов провел рабочую встречу с руководителем Представительства Россотрудничества в Ташкенте Михаилом Вожаевым. Они обсудили взаимодействие вузов России и Узбекистана.

В рамках визита в Узбекистан проректор по социальной работе и молодежной политике УрГЭУ **Роман Краснов** встретился с руководителем Представительства Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество) в Ташкенте **Михаилом Вожаевым** и координатором образовательных программ представительства Россотрудничества в Республике Узбекистан **Ириной Сульжиной**.

Роман Краснов рассказал о совместном проекте Уральского государственного экономического университета и Ташкентского государственного экономического университета, в рамках которого проводится подготовка студентов по программе бакалавриата. В июле 2022 года 129 студентов ТГЭУ получили дипломы об успешном окончании Международной совместной образовательной программы. В течение четырех лет они параллельно с обучением в родном университете осваивали образовательные программы УрГЭУ.

Сотрудничество двух вузов в этом году выходит на новый уровень. Весной делегации вузов Узбекистана примут участие в XIII Евразийском экономическом форуме молодежи, который состоится в Екатеринбурге. ТГЭУ впервые станет одной из 10 площадок проведения форума, которая привлечет к участию другие узбекистанские вузы.

Весной 2023 ТГЭУ проведет конкурсы ЕЭФМ для студентов и молодых ученых, обучающихся в вузах республики. Победители будут направлены с 24 по 28 апреля в Уральский государственный экономический университет для участия в финале XIII ЕЭФМ. Делегация Самаркандского государственного университета будет участвовать очно в основной и конкурсной программе ЕЭФМ, что подтвердило руководство вуза на состоявшейся накануне встрече.

Результатами переговоров в СамГУ Роман Краснов также поделился с Михаилом Вожаевым: стороны договорились проанализировать учебные планы, чтобы в дальнейшем прийти к созданию сетевой образовательной программы.

Также участники встречи обсудили квотный набор узбекистанских студентов в УрГЭУ. Сейчас в УрГЭУ проходит прием документов для участия в отборе на обучение по квоте Правительства РФ для иностранных граждан и соотечественников, проживающих за рубежом. Кандидаты, успешно прошедшие отбор, получают возможность бесплатно обучаться в УрГЭУ по программам высшего образования. Собеседники отметили, что Россия и Узбекистан планируют и дальше сотрудничать в сфере образования, так как УрГЭУ заинтересован в экспорте образования, а узбекские вузы в расширении профессиональных компетенций специалистов из республики.

Анна Насекина



СПЕЦИАЛИСТЫ ПО СЧАСТЬЮ И ОХОТНИКИ ЗА ПРИВИДЕНИЯМИ – КТО ОНИ?

Эксперты УрГЭУ знают, сколько специалистов в области управления персоналом ежегодно выпускают российские вузы и готов ли рынок труда принять новых. Университет выступил площадкой обсуждения итогов федерального мониторинга по состоянию отрасли в России.



Участниками Круглого стола «Мониторинг рынка труда профессионального сектора «Управление персоналом» выступили эксперты кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, других вузов России, а также профессионалы-практики. Рабочая группа проанализировала результаты экспертных опросов представителей кадровых служб более 800 организаций, 60 высших учебных заведений, в которых готовят специалистов по HR, а также свыше 200 000 вакансий и 500 000 резюме, предоставленных порталом HeadHunter. Мониторинг касался состояния рынка труда в сегменте «Управление персоналом».

«За несколько лет рабочей группой при Совете по профессиональным квалификациям в области управления персоналом проведена колоссальная работа, – отметила заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ **Светлана Долженко**. – Это разработка методических подходов, проведение экспертных опросов, фокус-групп, стратегических сессий, по результатам которых были определены тренды рынка труда».

По предварительным выводам рабочей группы, общая численность HR-специалистов в России по разным оценкам колеблется от миллиона до чуть менее полутора миллионов.

«Даже если исходить из подхода, что на каждом предприятии с численностью от 100 и выше сотрудников работает один HR, число таких предприятий в стране приблизительно соответствует верхней границе наших оценок числен-



ности специалистов, – пояснил заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского **Владимир Половинко**. – При этом мы замечаем тренд на появление должности HR и в коллективах с меньшим количеством сотрудников. Это значит, что масштабы сектора «Управление персоналом» могут в ближайшей перспективе стать много шире».

Каждый год, по результатам опроса, российские вузы выпускают порядка 2,5-3 тысяч новых специалистов. По мнению заместителя заведующего кафедрой «Управление персоналом» Московского авиационного института **Марины Федотовой**, это хорошие показатели, и отрасль ещё далека от насыщения.

Участники рабочей группы отметили тренд к разделению профессиональных стандартов в области управления персоналом. Специалист по управлению персоналом, специалист по экономике труда, специалист по подбору персонала и консультант в области управления персоналом отличаются



по функционалу и по содержанию профстандартов. Работодатели же, судя по результатам мониторинга, чаще всего ищут «абстрактного HR». Если в профстандартах представлено 74 уникальных наименования должности, то, например, в базе данных вакансий портала HeadHunter более семи тысяч таких вариантов должностей.

«Самые популярные варианты: «менеджер по персоналу», «менеджер по подбору персонала», «рекрутер», – пояснил преподаватель кафедры ЭТиУП, ведущий специалист Центра карьеры УрГЭУ **Александр Назаров**. – Но встречаются и более экзотические должности: «HR-волшебник», «HR-боцман», «специалист по счастью».

Очень необычно на профессиональном сленге зовут специалистов по подбору кадров в IT-сфере – «охотники за приведениями», дополнила директор Екатеринбургского филиала HeadHunter **Оксана Сидлецкая**. По мнению последней, работы в сфере управления персоналом хватит всем, поскольку в Свердловской области соотношение числа вакансий и резюме среди специалистов по кадрам одно из самых низких по стране. В среднем в России на одну должность приходится порядка 5,5 «кадровика», на Среднем Урале – 3,3, что говорит о весьма благоприятных условиях на рынке труда, в том числе для начинающих специалистов.

Ждут на работу молодежь и представители Ассоциации рекрутинговых агентств Урала. Так, заместитель директора

кадрового агентства «Карьера» **Елена Амирова** подтвердила высокую востребованность в специалистах по подбору персонала и рекомендовала студентам начинать свою профессиональную карьеру с позиции рекрутера, которая позволит развить и профессиональные, и надпрофессиональные компетенции.

Круглый стол проходил в сотрудничестве с Комиссией по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей. Подводя итоги, участники отметили, что период пандемии не только оказался непростым для отрасли, но также запустил процесс переосмысления роли HR во всех производственных и организационных процессах, повышения значимости роли и компетенций управления персоналом не только для специалистов кадровых служб, но и для линейных руководителей и менеджеров.

Вузы, в том числе УрГЭУ, понимают природу этого изменения и готовы адаптировать свои учебные программы, чтобы давать студентам актуальные знания и компетенции. Так, уже несколько лет подряд в нашем университете ведется подготовка магистров по особенно востребованным направлениям в сфере управления персоналом, предполагающим развитие цифровых и бизнес-компетенций: «Управление персоналом и данные о людях (People data)», а также «Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)».

Сергей Курильченко

К РОССИИ - С ЛЮБОВЬЮ

Ректор УрГЭУ Яков Силин провёл первую в 2023 году встречу с иностранными учащимися университета. В Уральском государственном экономическом университете сейчас учатся около двух с половиной тысяч студентов из 68 государств. На встречу с ректором пришли больше ста человек.



Один из главных вопросов, который сейчас волнует иностранных студентов, возможность бесплатного обучения. Ректор УрГЭУ **Яков Силин** отметил, что иностранные студенты, как и российские, могут перевестись на «бюджет». Иностранцы имеют право участвовать в программе квот Министерства науки и высшего образования РФ. Не менее, чем перевод на «бюджет», иностранцев интересует прохождение практики и трудоустройство в России.

«При университете действует Центр карьеры. Мы можем предложить варианты как прохождения практики, так и устройства на работу, — подчеркнул Яков Силин. — Главное, чтобы вы сами хотели этого. Если вы хотите после окончания вуза остаться в России, мы, конечно, на вашей стороне. Но важно предупредить о своём решении заранее».

У иностранных студентов УрГЭУ также есть возможность проверить уровень своих надпрофессиональных компетенций, так называемых *soft skills*, и повысить их. В этом оказывает помощь Центр компетенций УрГЭУ, созданный два года назад в рамках проекта от президентской платформы «Россия – страна возможностей».

На данный момент более 1800 студентов зарегистрировались и прошли диагностику в Центре компетенций УрГЭУ. Более 700 человек решили повысить свой уровень компетенций и надпрофессиональных навыков.

Кроме того, в учебный план всех первокурсников с 1 сентября 2022 года внедрена новая образовательная программа «Основы управления карьерой», в которой заложены оценка и развитие надпрофессиональных навыков, таких, как анализ вербальной и числовой информации, стрессоустойчивость, эмоциональный интеллект, коммуникабельность, партнерство/сотрудничество и т.д.

Иностранные студенты УрГЭУ обладают такими же правами, как и граждане России. У них те же возможности не только для успешного обучения, но и для занятий творчеством и спортом. Кроме того, иностранцы также могут вступать в Профсоюз студентов УрГЭУ. Об этом говорил присутствовавший на встрече председатель организации **Артем Дубовченко**. Профсоюз помогает в решении множества проблем, в том числе в получении материальной поддержки.

Проректор УрГЭУ по дополнительному образованию и профориентационной работе **Елена Князева** рассказала иностранным студентам, что, согласно решению Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, в 2023 году иностранные студенты могут бесплатно посещать футбольные матчи уральских команд в Екатеринбурге, но при наличии Fan ID.

На встречу пришли и студенты Подготовительного факультета УрГЭУ. Сейчас они изучают русский язык, историю и культуру России. После завершения обучения иностранцы могут поступить и в бакалавриат, и в магистратуру УрГЭУ. Подробно о направлениях подготовки и правилах поступления юношам и девушкам рассказали 21 января в рамках Дня открытых дверей Уральского государственного экономического университета.

Сергей Курильченко

АХ, ЭТОТ БАЛ! ЧУДЕСНЫЙ БАЛ!

Студенты Уральского государственного экономического университета стали участниками бала «Екатеринбургские сезоны». Ребята танцевали полонез в сопровождении знаменитого камерного оркестра «В-А-С-Н».

Дамы в вечерних платьях, кавалеры во фраках – по своей красоте бал «Екатеринбургские сезоны» был похож на роскошный светский вечер XIX века. В нем приняли участие более двухсот человек – студенты вузов Екатеринбурга и представители городских танцевальных коллективов.

УрГЭУ представляли студентки 4 курса Института менеджмента, предпринимательства и инжиниринга **Дарья Григорьева, Ангелина Симонова, Екатерина Судакова**, студент 3 курса Института менеджмента, предпринимательства и инжиниринга **Никита Святелик** и студенты Колледжа УрГЭУ **Ярослав Разуев** и **Иван Овчинников**.

Дарья Григорьева принимала участие в мероприятии и подбирала студентов, представлявших наш вуз на балу. Девушка рассказала, что никто из наших ребят ранее не занимался танцами, но репетиции помогли, и студенты справились с задачей.

«Репетиции проводили профессиональные танцовщики. Все участники бала изучали полонез, который танцевали на открытии. Уже после первой репетиции у ребят исчез страх перед танцами и выступлением – сначала это казалось недоступным и очень сложным», – сказала Дарья Григорьева.

После финальной репетиции участники выбирали вечерние наряды, так как на балу установлен дресс-код: для дам – платье в пол, перчатки в тон или белые, а для мужчин фрак, смокинг и белые перчатки.

Студенты УрГЭУ получили Благодарственные письма за участие в танцевальном бале, отзывчивость и проявленную инициативу.

Организаторы отметили, что бал «Екатеринбургские сезоны» планируют проводить 4 раза в год. Следующий, на который приглашены и наши студенты, состоится в марте.

Анна Насекина



«СВЕЖИЕ» ДИПЛОМЫ В ЦЕНЕ ИЛИ НЕТ?

На площадке УрГЭУ состоялась VII интерактивная ярмарка вакансий «Профи Ёлка». Ежегодно десятки представителей крупнейших предприятий Урала и Свердловской области знакомятся со своими потенциальными сотрудниками, проводят мастер-классы и тренинги. «Ёлка» длилась с 13 по 20 января. В этом году ярмарка впервые приобрела такой масштаб.



Ректор УрГЭУ **Яков Силин** открыл традиционную интерактивную ярмарку вакансий «Профи Ёлка», в рамках которой представители компаний рассказывают студентам о возможностях по трудоустройству и профориентации. Руководитель вуза обошёл стенды всех предприятий и организаций, пообщался с их представителями, а также дал несколько наставлений студентам: «Поиск хорошей работы – сам по себе труд. Задача университета – научить студентов и работодателей находить друг друга, чтобы предприятия могли пригласить к себе лучших, а выпускники – найти престижную высокооплачиваемую работу».

Вопрос престижа и высокой зарплаты в ходе ярмарки занимал многих. Некоторые работодатели не скрывали, что на важных должностях хотят видеть людей с опытом. Однако для входящих в профессию с нуля есть много предложений.

«Конечно, не всегда работодатель готов брать выпускника со «свежим» дипломом, – поясняет ведущий специалист Екатеринбургского Центра занятости **Светлана Умарова**. – Большинству важен опыт. Поэтому мы учим студентов правильно составлять резюме, подчеркивать свои сильные стороны, непосредственно в Центре проводим

тренинги, семинары, чтобы увеличить их шансы. Примерно в течение полугода абсолютное большинство соискателей находят работу».

Сотрудники организаций провели профориентационные встречи со студентами первых, третьих и четвертых курсов бакалавриата в соответствии с их направлениями подготовки. О перспективах трудоустройства и прохождения практики ребятам рассказывали представители ООО «Прайм-1С», ПАО ВТБ, Банк Уралсиб, «Гипербола», ПАО МТС, АО «Россельхозбанк», Уральского главного управления Центрального банка РФ, ПАО «Сбербанк России», ГБУ СО «МФЦ», АГ «Капитал», АО «Группа «СВЭЛ», «Новосел», Екатеринбургского Центра занятости, Администрация Екатеринбурга и другие.

«Для начинающих специалистов такие встречи имеют большое значение. Участвуем во многих подобных мероприятиях в УрГЭУ, и ваши студенты часто обращаются к нам в поиске работы. С этого года набираем практикантов. У нас много работы с документами, с большим объемом информации. И нам не обидно потом выпускать их на внешний рынок, так как мы говорим о том, что являемся школой





кадров», – сказала начальник отдела по работе с персоналом ГБУ СО МФЦ «Мои документы» **Марина Дудова**.

Представители Центра занятости населения показали студентам 3-го курса фильм «Как искать работу?», а также провели профориентационное тестирование. Ведущий профконсультант Центра занятости населения Светлана Умарова объяснила, что результаты тестирования помогают определиться с выбором будущей специальности и подобрать наиболее подходящую образовательную программу. Для студентов тест – возможность убедиться в правильности выбора направления подготовки или изменить свое решение.

Сами ребята отметили важность таких встреч и активно задавали спикерам вопросы, особенно об условиях работы, совмещении ее с учёбой и возможности прохождения практики с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Студентка 1-го курса направления «Информатика и вычислительная техника» **Анна Курбатова** рассказала, что знакомство с компаниями оказалось интересным и познавательным: «В очень удобной форме нам рассказали о вакансиях, которые предоставляют компании. Я получила практические инструменты, которые в дальнейшем буду использовать при составлении резюме, подготовке к собеседованию, буду учиться говорить о своих достоинствах».

На одном из тренингов HR-специалисты МФЦ предложили студентам поработать с коллективным бессознательным. Каждый из участников нарисовал свой автопортрет. Затем, передавая рисунки по кругу, ребята подписывали на обратной стороне листа, какая, по их мнению, профессия, наиболее подходит для изображенного человека.

Студенты пророчили друг другу самые разные профессии: актёров, блогеров, военных, учителей и полицейских. Организаторы объяснили, что к результатам не стоит относиться слишком серьёзно. Однако для каждого это дополнительный повод задуматься над будущей профессией,

ей, быть может, в совершенно иной сфере и отрасли, чем представлялось ранее.

Четверокурсница **Ирина Кузнецова** по итогам игры отметила, что ранее никогда не задумывалась всерьёз о карьере певицы. «Это был любопытный эксперимент, – рассказала она. – Но я всё-таки намерена после окончания вуза стать экономистом, а не артисткой».

В свою очередь специалисты МФЦ отметили, что только рады, если ребята уже твёрдо знают направление и конкретную профессию, с которой хотят связать свою жизнь. И подчеркнули, что всегда рады видеть наших студентов на практике.

«Мы не собираемся просто переключать на практикантов те обязанности, которые по каким-то причинам не хотят выполнять наши сотрудники, как часто бывает, – объяснила заместитель начальника отдела по работе с персоналом МФЦ **Галина Аранович**. – Наоборот, мы надеемся, что к нам целенаправленно придут молодые люди, желающие начать карьеру в области государственного и муниципального управления. Практика, полученная у нас, вполне может лечь в основу эмпирической части их дипломных работ, а для кого-то стать стартом карьеры».

Отдельные встречи студентов с работодателями – новинка нынешней ярмарки. Организаторы надеются, что подобный формат станет постоянным.

Впервые интерактивная ярмарка вакансий прошла в УрГЭУ 13 января 2017 года, в канун Старого Нового года, с тех пор ярмарку вакансий решили называть ёлкой, «Профи Ёлкой». В 2022-м ярмарка установила очередной свой рекорд: мероприятие поддержали 47 организаций, предоставив более 240 вакансий. По итогам этой ярмарки организаторы ожидают, что порядка 75% мест стажёров и практикантов на предприятиях-участниках «Профи Ёлки», как и в прошлые годы, займут студенты УрГЭУ.

Пресс-служба УрГЭУ

В ОСНОВЕ РЕПУТАЦИИ – СЕРТИФИКАЦИЯ

Международные системы оценки качества подготовки постепенно уступают место российским. К такому выводу пришли участники ежегодного Круглого стола «Актуальные тренды в управлении проектами и программами в условиях современных вызовов», организованного кафедрой корпоративной экономики и управления бизнесом УрГЭУ.



«Сертификация в области управления проектами необходима для построения долгосрочной профессиональной репутации, – пояснила заведующая кафедрой корпоративной экономики и управления бизнесом УрГЭУ **Ирина Ткаченко**. – Зачастую заказчик проекта лично видит команду всего один раз. Ему необходима уверенность, что уровень участников отвечает поставленной задаче. Наличие сертификата решает этот вопрос».

До февраля 2022 года в России действовали четыре международных системы сертификации специалистов в области управления проектами. К настоящему времени осталось две. Число сертифицированных специалистов по самой крупной из них – IPMA (International Project Management Association) составляет чуть менее 7000 на всю страну. В то же время, к концу 2022 года число специалистов, сертифицированных по российской национальной системе «ПМ СТАНДАРТ», превысило отметку 5500, – сообщил участникам Круглого стола директор федерального Центра оценки и развития проектного управления **Юрий Ким**. Есть основания считать, что уже в ближайшей перспективе российская система сертификации по востребованности обгонит международную.

По словам заместителя министра экономики и территориального развития Свердловской области **Надежды Каменской**, постепенно «ПМ СТАНДАРТ» станет основой для государственных проектов и программ субъектов РФ. Система была сформирована в 2016 году и в настоящее время насчитывает пять уровней: «Базовый», «СРП-4», «СРП-3», «СРП-2» и «СРП-1» – по степени возрастания компетенции. Последний уровень был сертифицирован в 2021 году. Он предназначен для «кураторов» – топ-менеджеров компании, которые осуществляют контроль и поддержку проектов в вопросах, где не хватает компетенции непосредственным руководителям. «Базовый» уровень – тот, с которого начинают вхождение в профессию. На весь Урал и Западную Сибирь существует только три центра сертификации, которые могут присвоить базовый уровень. Один из них –

Региональный Центр оценки и развития проектного управления УрГЭУ.

Центр был создан при университете в 2019 году, в 2022 году успешно продлил лицензию на обучение. За это время в нём обучились три группы. Также в вузе действует профильное направление магистратуры, на котором в данный момент обучаются две группы общей численностью около 50 студентов.

«Количество людей в профессии растёт, – отметила доцент кафедры корпоративной экономики и управления бизнесом УрГЭУ **Людмила Раменская**. – Растёт востребованность данных специалистов среди организаций, а главное – растёт профессиональная зрелость. Руководители проектов понимают, что должность – это не почётный титул. Свои компетенции необходимо подтверждать. Здесь и «приходит на помощь» сертификация».

Приглашённые на Круглый стол представители уральских организаций и предприятий подтвердили, что сертифицированные управляющие проектами востребованы на рынке, и поделились особенностями решения вопросов реализации проектов в конкретных отраслях. Среди участников были представители Уральского электромеханического завода, Уральского турбинного завода, Невьянского машиностроительного завода, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, регионального оператора газификации АО «ГАЗЭКС», ООО «Мегалит-Проект», АО «ТРИНИТИ УРАЛ», «УГМК-Холдинг», ООО «ТПК УРАЛ».

Также выпускница КЭиУБ УрГЭУ, главный бизнес-аналитик проектной мастерской ИТЕМ **Анастасия Гомзякова** рассказала об опыте участия в профессиональном конкурсе «Лучший проектный руководитель».

Организаторы встречи надеются, что для студентов и магистрантов УрГЭУ, принявших участие в Круглом столе с таким представительным составом, это станет знаковым этапом вхождения в профессию.

Сергей Курильченко

ОНИ ДАЛИ БОЛЬНЫМ ЛЮДЯМ ШАНС

13 студентов и 3 сотрудника УрГЭУ решили стать донорами костного мозга после лекции представителей благотворительного фонда помощи тяжелобольным детям «Русфонд». Они передали свои данные в Национальный регистр доноров костного мозга.

На встрече с представителем «Русфонда» студенты и сотрудники УрГЭУ узнали о проблеме острой нехватки доноров костного мозга в России. Координатор донорских акций благотворительного фонда помощи тяжелобольным детям «Русфонд» **Яна Ванюшова** рассказала, что донорство – подчас единственный способ спасти больного раком крови. В таком лечении ежегодно нуждается свыше 5 тысяч россиян, но доноров костного мозга в России мало.

В 2013 году в России был создан Национальный регистр доноров костного мозга. Однако количество желающих вступить в регистр едва превышает 200 тысяч. Для сравнения в Германии 10,5 миллионов добровольцев, в США – более 13 миллионов.

«Россияне не стремятся стать добровольцами из-за множества мифов о донорстве костного мозга. Самый главный из них связан с тем, что для забора материала в позвоночник вводится игла. А это не так. Процедура донорства проходит безболезненно и безопасно, и никак не связана со спинным мозгом и позвоночником», – подчеркнула Яна Ванюшова.

Костный мозг у донора берут из венозной крови или из тазовой кости с помощью шприца и под наркозом. При этом донор сам выбирает способ забора материала. Стать добровольцем может каждый в возрасте от 18 до 45 лет, не имеющий противопоказаний по здоровью.

На призыв стать потенциальными донорами костного мозга откликнулись 13 студентов и 3 сотрудников УрГЭУ. Сотрудники «Русфонда» выдали добровольцам ватные

палочки в герметичных упаковках для сбора буккального эпителия (ватной палочкой нужно только провести по внутренней стороне щеки), который отправят в медцентр. Специалисты выявят уникальный генотип человека, после чего его внесут в базу донорства. Если больному человеку необходима будет срочная трансплантация костного мозга, то через программу подберут подходящего донора.

Первым сдать анализы на типирование решил студент 2 курса ИЦТУИБ УрГЭУ **Трофим Ивлиев**: «Ранее я участвовал в сборах денег различными благотворительными фондами. Сегодня решил, что обязан попасть в число доноров. Вдруг я действительно смогу спасти чью-то жизнь».

Среди добровольцев оказалась ведущий специалист сектора по работе со студентами Управления по работе с персоналом УрГЭУ **Анна Чемезова**. Она отметила, что уже задумывалась о том, чтобы стать донором.

«В последнее время я часто слышу о донорстве костного мозга и нехватке добровольцев, желающих вступить в регистр. Сегодня я узнала, что этот вопрос в России встал действительно остро. Я об этом думала, и меня эта лекция побудила внести свои данные в регистр», – рассказала Анна Чемезова.

Отметим, что сдать материал на типирование можно бесплатно в любом медицинском офисе «Инвитро». Более подробную информацию расскажут в call-центре Национального регистра доноров костного мозга: 8-800-234-30-35 (звонок бесплатный).

Анна Насекина



ПОДРУЖИЛИСЬ С УРАЛЬСКОЙ ЗИМОЙ

Слушателям подготовительного факультета УрГЭУ для иностранных граждан организовали яркий досуг в новогодние каникулы. Невзирая на непривычные многим из них морозы, ребята практически ежедневно знакомились с жизнью зимнего Екатеринбурга, участвовали в спортивных и культурных мероприятиях.



Первая зима в России – большое событие для многих наших иностранных студентов, чья родина – жаркие края. Но Новый год – один из любимейших праздников в любой стране, поэтому ребята, конечно, говорили о нем на уроках русского языка, наряжали вместе с российскими студентами ёлку, встречались в Музее УрГЭУ с Дедом Морозом и Снегурочкой – всё это вдохновило ребят подготовить угощения, собраться накануне за одним столом и обменяться подарками по русской традиции.

А со второго января слушатели подготовительного факультета УрГЭУ окунулись в мир традиционных зимних забав и популярных развлечений, много гуляли по заснеженному и сияющему мириадами огней Екатеринбургу.

«Мы устроили прогулку в Харитоновском саду, катались с горок, кормили гусей и голубей хлебом. Говорили о перелётных и неперелётных птицах, о скворечниках и кормушках», – рассказала преподаватель подготовительного факультета УрГЭУ **Анна Шаймарданова**.

Морозы не напугали и **Фарага Ахмеда Эльсаид Арафа** из Египта: «Мы с друзьями гуляли в районе Площади 1905 года, посетили торговые центры. Везде видели много украшений, а еще радостных людей. Это было красиво и приятно, хоть и очень холодно!»

В спортивно-оздоровительном комплексе УрГЭУ состоялся чемпионат по мини-футболу и соревнования по бадминтону. Активный отдых чередовали с познавательным: посетили Музей изобразительных искусств, Музей истории Екатеринбурга и «Эрмитаж-Урал», завершили неделю походом в кино.

В мероприятиях приняли участие студенты из Афганистана, Китая, Йемена, Сирии, Ливии, Камеруна, Франции, Турции, Туниса, Марокко, Перу и других стран.

«Мы провели время вместе полезно и счастливо. Я благодарна за то, что нам показали и рассказали столько всего интересного!» – поделилась впечатлениями слушательница подготовительного факультета УрГЭУ **Наз Оздабакоглу**.

К слову, в УрГЭУ продолжается приемная кампания для иностранных граждан и соотечественников, проживающих за рубежом. Возможность стать студентом для них предоставляется бесплатно по специальной квоте Правительства России.

В этом году Уральский государственный экономический университет планирует принять 300 студентов-иностранцев и соотечественников, проживающих за рубежом, согласно квоте Правительства РФ. Им предложено выбрать направления обучения по всем уровням подготовки: подготовительный факультет, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура.

Квота Правительства РФ – это количество мест на обучение в российских образовательных организациях высшего образования за счет бюджетных средств страны обучения. Российские вузы с 2008 года предоставляют иностранцам обучение по квотам. В этом году высшие образовательные учреждения России планируют принять на обучение за счет федеральных ассигнований 30 тысяч человек.

Первый этап приема на обучение проходит на территории страны проживания иностранных граждан. Представители Россотрудничества рассматривают досье кандидата и проводят с ними собеседование. У абитуриента выясняют цели поступления в российский вуз, причину выбора направления подготовки, уровень владения русским языком.

На втором этапе конкурсная комиссия выбранного абитуриентом вуза самостоятельно отбирает кандидатов среди прошедших первый этап. Отбор осуществляется по результатам открытого интеллектуального конкурса. Абитуриент проходит собеседование и тестирование на определение уровня владения русским языком. После зачисления в УрГЭУ на очное обучение студентам предоставляется общежитие.

Ксения Огородникова







УРАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ВЭО России
и Международный Союз
экономистов



ЕКАТЕРИНБУРГ
100



ЕВРАЗИЙСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ
МОЛОДЕЖИ

24 - 28 АПРЕЛЯ
2023 ГОДА
ЕКАТЕРИНБУРГ

МНОГОПОЛЯРНЫЙ МИР В ФОКУСЕ НОВОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ



eurasia-forum.ru

Учредитель Уральский государственный экономический университет / Адрес редакции: Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62, каб. 224

Телефон редакции: 283-11-42.

Куратор Р. Краснов / Редактор К. Огородникова

Дизайнер П. Рыхлов / Фотограф П. Лункевич

Подписано в печать: 30.01.2023 г.